



APLAZADA LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO

ESPERAMOS A CONOCER LA APLICACIÓN DEL INCREMENTO DE JORNADA Y LAS NUEVAS PRESTACIONES POR I.T.

Sin saber cuál va a ser la aplicación que el Equipo de Gobierno va a hacer sobre el incremento de la jornada de trabajo, ni sobre las nuevas prestaciones a percibir en situación de incapacidad temporal, han quedado las negociaciones del convenio aplazadas sin fecha de continuación.

A la solicitud de información más concreta que hemos venido haciendo para saber cómo pretenden aplicar al personal municipal estos recortes que el Gobierno de la Nación nos ha impuesto, se nos ha contestado que estos asuntos estaban condicionados a un acuerdo general en el resto de temas.

Así, a nuestra propuesta de que el equipo de gobierno asumiese que en caso de IT la retribución se reduzca en las cantidades mínimas que el propio RDL 20/2012 establece, lo que aún así supondría pasar de cobrar el 100% a cobrar solo el 50% de nuestro salario los tres primeros días de baja laboral, la respuesta del equipo de gobierno ha sido que eso estaba condicionado a que accediésemos a que se modificasen los valores de las jornadas especiales, y que mientras tanto ese acuerdo global no se alcanzase, se aplicarían en sus máximos las reducciones salariales contempladas en el citado real decreto (100% de reducción salarial los tres primeros días, 40% del 4º al 2º día y 25% del 21º día en delante de la baja).

Este concepto contrario al que defendemos de que la negociación del convenio ha de servir no para empeorar, como pretende el Equipo de Gobierno, las condiciones actuales sino para mejorar y paliar con ello los recortes que estamos sufriendo, junto a que hoy no podemos presentar como se nos exige una propuesta general de convenio, dado que estamos supeditados a los cambios que se prevé dicte el Gobierno de la Nación, ha sido la excusa utilizada por la representación del Equipo de Gobierno para aplazar la negociación del Convenio hasta que presentemos una propuesta de convenio global.

Propuesta que haremos, evidentemente, después de que sepamos, al menos:

- Cómo se van a aplicar al personal municipal los recortes mencionados.
- Que sepamos los criterios del Gobierno de la Nación en los Presupuestos de 2013 para las/os empleados públicos.
- Que consultemos de su contenido al personal municipal.

Por tanto y después de este intento fallido de buscar un acuerdo que limitase la gravedad de los recortes que nos ha impuesto el Gobierno de la Nación, esperamos a saber cómo van a ser aplicados estos recortes, unilateralmente ahora por el Equipo de Gobierno y según nos han manifestado desde 1º de Octubre, deseando que esa aplicación no exceda de lo que estén obligados a aplicar.